

KPES - POLITICA DE PRIVACIDAD PARA CANDIDATOS EN PROCESOS DE SELECCIÓN

TABLA DE CONTENIDO	1
1. ¿QUÉ DATOS PERSONALES RECOPIAMOS DE USTED?	3
2. ¿POR QUÉ NECESITAMOS SUS DATOS PERSONALES?	3
3. ¿QUIÉN TIENE ACCESO A SUS DATOS PERSONALES?	4
4. ¿CUÁLES SON SUS DERECHOS?	5
5. ¿DURANTE CUÁNTO TIEMPO ALMACENAREMOS SUS DATOS PERSONALES?	5
6. OTROS AVISOS	5

ANEXO 1 – Datos identificativos de las empresas que forman parte de "KPES"

KPES - POLITICA DE PRIVACIDAD PARA CANDIDATOS EN PROCESOS DE SELECCIÓN

Para solicitar ser candidato a una vacante dentro de una empresa que forma parte de KPES (Anexo 1) y que se identifica específicamente en los anuncios de empleo (en adelante, comúnmente llamados "KPES" o "nosotros"), se le pedirá que proporcione a KPES información relacionada con usted ("Datos personales"). Como controlador de sus datos personales, nos comprometemos a salvaguardar la privacidad de nuestros candidatos y solicitantes de empleo ("usted" o "candidato" o "solicitante(s)"). Esta Política le informará sobre el procesamiento que realizamos con sus datos personales durante su solicitud.

Esta Política indica:

- a) qué datos personales recopilamos;
- b) para qué fines utilizamos sus datos personales;
- c) en qué base legal nos basamos para procesar sus datos personales;
- d) a quién proporcionamos sus datos personales;
- e) cuánto tiempo almacenamos sus datos personales;
- f) los derechos que tiene en relación con sus datos personales;
- g) donde puede hacer preguntas y hacer comentarios.

Le informamos que sus datos personales serán tratados de acuerdo con los requisitos establecidos en el Reglamento General de Protección de Datos de la Unión Europea y la Ley Orgánica española nº 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales.

1. ¿QUÉ DATOS PERSONALES RECOPIAMOS SOBRE USTED?

Solo le solicitaremos información que sea necesaria para su identificación y la evaluación de su candidatura.

Los datos personales que recopilamos en este contexto incluyen su nombre, dirección, teléfono, correo electrónico, año de nacimiento, empleadores anteriores o actuales, sector de trabajo y categoría, cargo, años de experiencia laboral, formación académica y nivel, sus títulos, preferencias laborales (por ejemplo, disposición para viajar), habilidades lingüísticas, licencia de conducir y cómo desea que se le notifique. También podemos recopilar sus currículos, CV, carta de motivación, expectativas salariales y su perfil de contratación y posiblemente un informe de entrevista.

Usted nos proporciona **directamente** sus datos personales a través de su solicitud, pero también podemos recibir más datos personales **de manera indirecta** (por ejemplo, a través de su interacción con agencias de contratación, información que podemos recopilar de su perfil online, disponible públicamente, si está relacionado a los fines del puesto y en la medida en que sea relevante para la función a desarrollar, o sujeto a su consentimiento o nuestro interés legítimo, a través de referencias de antiguos empleadores).

Puede haber vacantes en las que los datos personales que nos proporcione en el contexto de su contratación se consideren **datos personales sensibles** según las leyes de privacidad de algunos países. Esas leyes definen los datos personales sensibles como datos personales a partir de los cuales podemos determinar o inferir el origen racial o étnico de una persona, las opiniones políticas, las creencias religiosas u otras creencias de naturaleza similar, la afiliación a un sindicato, la salud o el estado físico o mental, vida sexual, o datos judiciales (incluidos datos relativos a los (presuntos) delitos penales). Tenga en cuenta que en el proceso de contratación para determinadas vacantes, la recopilación de dichos Datos personales puede ser esencial para nuestra evaluación y, por lo tanto, le pediremos su consentimiento.

2. ¿POR QUÉ NECESITAMOS SUS DATOS PERSONALES?

La información enviada por usted se utilizará para **identificarle y evaluarle** para la vacante que solicitó o, con su consentimiento, para otros puestos para los que consideremos que su candidatura es adecuada.

No utilizaremos la información enviada por usted para ningún otro propósito y tampoco divulgaremos sus datos personales a terceros que no procesarían sus datos personales para evaluar su candidatura para KPES.

El tratamiento de sus datos personales es necesario para realizar nuestra evaluación de su candidatura. Le pediremos su consentimiento en caso de que necesitemos tratar datos personales de naturaleza sensible y si desea que mantengamos su candidatura para otras vacantes.

Si tiene éxito con su solicitud, algunos de los datos personales recopilados como parte de este proceso de contratación pueden transferirse a su archivo personal.

3. ¿QUIÉN TIENE ACCESO A SUS DATOS PERSONALES?

Nos esforzamos por limitar estrictamente el acceso a sus datos personales y proteger sus datos personales, que generalmente se consideran información confidencial. Solo las personas que **tengan una necesidad específica de información en el contexto de su función** dentro de KPES y para una candidatura para empleados de primera línea, también dentro de KPI (Kuwait Petroleum International Ltd.) con garantías adicionales basadas en las cláusulas modelo europeas, tendrán acceso a sus datos personales.

Los siguientes roles pueden acceder a sus datos personales:

- funciones de recursos humanos y gerentes responsables de puestos a efectos de evaluación;
- en ciertos casos, el personal técnico también puede tener acceso a sus datos, pero solo en la medida necesaria para garantizar el correcto funcionamiento de nuestro sitio web de vacantes.

Nos aseguraremos de que el acceso a sus datos esté **asegurado con precisión** mediante la aplicación de salvaguardias apropiadas, según las circunstancias, teniendo en cuenta el estado de la técnica, los costes de implementación y la naturaleza, el alcance, el contexto y los fines del tratamiento, así como el riesgo. En apoyo de este compromiso, hemos implementado medidas técnicas, físicas y organizativas apropiadas para proteger sus datos personales contra la destrucción, alteración o divulgación no autorizada o accidental, mal uso, daño, robo o pérdida accidental o acceso no autorizado.

Si acepta explícitamente que sus datos personales se transfieran **a cualquiera de las filiales o a cualquiera de sus subcontratistas**, podemos hacerlo con fines de identificación y evaluación de su candidatura, tal como se especifica. Intentaremos asegurarnos de que todas las transferencias se realicen de acuerdo con las leyes locales.

KPES puede proporcionar acceso a los datos personales o transmitirlos **a otros terceros o destinatarios que brindan un servicio relacionado con su identificación y evaluación de su candidatura a KPES**. En determinados casos esos terceros o destinatarios también puede proporcionarnos sus datos personales. Sus datos personales se compartirán con los proveedores que alojan nuestro sitio web de vacantes, agencias de contratación y evaluación.

Cuando comparte sus datos personales con nosotros a través de las agencias de contratación, se considera que ha leído y aceptado la presente Política de Privacidad y le indicaremos a nuestras agencias de contratación que le informen al respecto. Pediremos a estos terceros que solo utilicen sus datos personales en el contexto de los servicios de reclutamiento y selección para nosotros, pero no somos responsables de las actividades de tratamiento que realicen para sus propios fines con sus datos personales. Por lo tanto, para estas actividades, le pediremos que consulte sus políticas de Privacidad.

4. ¿CUÁLES SON SUS DERECHOS?

Puede acceder, actualizar o eliminar la información que haya enviado a nuestro sitio web de vacantes o que nos haya enviado por correo electrónico en todo momento. El sitio web de vacantes también le proporcionará una descripción general de los datos personales que recopilamos. Por lo tanto, puede utilizar las herramientas proporcionadas en nuestra página web.

También puede enviar su solicitud como se detalla anteriormente a KPES en cualquier momento enviando un correo electrónico a la siguiente privacidad@q8spain.es o a in@q8spain.es

Si tiene alguna pregunta sobre esta Política de Privacidad, no dude en enviar sus comentarios al correo electrónico antes descrito. Si cree que comunicarse con nosotros no resolverá su pregunta, o que no se ha atendido adecuadamente al ejercicio de sus derechos, podrá dirigir su queja a la Agencia Española de Protección de Datos (www.agpd.es).

Tenga en cuenta que sigue siendo responsable de la información que proporciona y de las consecuencias de la misma. No puede proporcionar información que viole la privacidad, la confidencialidad, la propiedad intelectual o los secretos comerciales de otros. También es responsable de obtener el consentimiento de las partes de las que nos proporciona datos personales

5. ¿CUÁNTO TIEMPO CONSERVAREMOS SUS DATOS PERSONALES?

Sus datos personales se conservarán durante el tiempo que sea necesario para conseguir el fin para el que se recopilaron, es decir, para evaluar su candidatura o según lo exija o permita la ley aplicable.

Conservaremos los datos personales recopilados de los candidatos no seleccionados solo durante el tiempo que sea estrictamente necesario para los fines establecidos anteriormente y de conformidad con las leyes aplicables. Este es normalmente el plazo máximo legal en el que se puede presentar una reclamación derivada del proceso de contratación contra nosotros, que será como máximo 5 años después del hecho del que puede surgir una reclamación.

Si tiene éxito con su solicitud, algunos de los datos personales recopilados como parte de este proceso de contratación se transferirán a su archivo personal y se conservarán durante un período más largo.

Si consiente en utilizar su candidatura para futuras oportunidades, mantendremos sus datos personales durante un plazo razonable (máximo 2 años en España) o hasta que retire dicho consentimiento y de conformidad con la legislación aplicable.

6. OTROS AVISOS

Nos reservamos el derecho de actualizar esta Política, si es necesario, por ejemplo, para cumplir con cambios legislativos, cambios regulatorios, nuevas prácticas y procedimientos, o requisitos impuestos por cualquier autoridad. La versión más reciente está siempre disponible en este sitio web o en los sitios web de KPES y las revisiones se aplicarán a partir de la fecha de su publicación a través de la página de vacantes en el sitio web. La fecha de la última modificación de este texto se encuentra al final del documento.

Usted es responsable de su propia información y de las consecuencias de su publicación. Usted acepta no enviar información que infrinja la privacidad, la publicidad, la confidencialidad o los derechos de propiedad intelectual de otros, incluida la información que revele secretos comerciales, a menos que sea el propietario de los derechos o tenga el permiso del propietario para hacerlo. Para mayor claridad, no seremos responsables de

ninguna violación de los derechos de privacidad, confidencialidad o propiedad intelectual de terceros que surja de la información que envíe a nuestro sitio web de vacante.

ANEXO 1 – Identificación de las sociedades que forman parte de “KPES”

Email para asuntos de privacidad: privacidad@q8spain.es

Teléfono: 91 5764300, por favor, preguntar por el Dpto. de Recursos Humanos, in@q8spain.es

<u>Sociedad</u>	<u>Domicilio</u>	<u>NIF</u>
Kuwait Petroleum España S.A.	C/ Francisco Silvela 42, quinto, 28028 Madrid	A-79708277
Fuel Iberia S.L..	C/ Francisco Silvela 42, quinto, 28028 Madrid	B-63115000
Q8 Energy Red S.L.	C/ Francisco Silvela 42, quinto, 28028 Madrid	B-88131545